

LL.B. Semester - 4 (CBCS) Examination
March/April-2024 [As Per Syllabus Year-2019]
Labour & Industrial Law-2(Core)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

-
- પ્રશ્ન-૧ લઘુત્તમ વેતન શું છે? તેના સિધ્ધાંતો અને પ્રકારો સમજાવો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૧ લઘુત્તમ વેતનનો ખ્યાલ વ્યાખ્યાયિત કરો. લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ ૧૯૪૮ હેઠળ નિર્ધારિત વેતનના લઘુત્તમ દરો નક્કી કરવા માટેની પ્રક્રિયા સમજાવો
- પ્રશ્ન-૨ કામદાર વળતર ધારા ૧૯૨૩ અન્વયે વળતર ચુકવવા માટે નિયોક્તાની જવાબદારી ચર્ચો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૨ ફેક્ટરી ખાણોમાં કાર્યરત કામદારો માટે આરોગ્ય અને સલામતી માટેની વિવિધ જવાબદારી ની ચર્ચા તેના કાયદાકીય નિયંત્રણો સાથે કરો.
- પ્રશ્ન-૩ પ્રોવિડંડ ફંડ અને ફેમીલી પેન્શન અંગેની જોગવાઈ ભવિષ્ય નિધિ અધિનિયમ હેઠળ ચર્ચા કરો (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૩ બોનસ નો ખ્યાલ અને બોનસ માટેની ચુકવણી સમજાવો
- પ્રશ્ન-૪ પગાર ચુકવણી ધારાની નીચે પગાર અંગેની જોગવાઈની ચર્ચા કરો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૪ ગ્રેયુઈટી ચુકવણી ધારાની સામાન્ય જોગવાઈની ચર્ચા કરો.
- પ્રશ્ન-૫ ટુંકનોંધ લખો. (કોઈપણ બે) (૧૪)
- 1) કામદાર રાજ્ય વીમા અદાલત
 - 2) સમાન કામ સમાન વેતન
 - 3) કર્મચારી રાજ્ય વીમા ધારા હેઠળ વિવિધ લાભો
 - 4) વળતરની રકમ

ENGLISH VERSION

- Que-1 What is minimum wages? Explain the theories and its kinds. (14)
 OR
- Que-1 Define the concept of term Minimum Wages. Explain the procedure for fixation of minimum rates of wages laid down under Minimum Wages Act 1948.
- Que-2 Discuss The employer's liability to pay compensation under Workmen's Compensation Act, 1923. (14)
 OR
- Que-2 Discuss Various obligations for health and safety for workman at factory, mines with its legislative controls.
- Que-3 Discuss in detail the provisions as to provident fund and family pension under the P.F. Act. (14)
 OR
- Que-3 Explain the concept of Bonus and payment of the bonus.
- Que-4 Discuss the provisions of wages under payment of wages act (14)
 OR
- Que-4 Discuss the general provisions of payment of Gratuity Act.
- Que-5 Write short note. (Any Two) (14)
- 1) Worker's State Insurance Courts
 - 2) Equal Work - Equal Remuneration
 - 3) The Benefits Provided Under ESI ACT
 - 4) Amount of Compensation
